



МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное казенное учреждение
«Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»

ПРИКАЗ

06.11.2024г

№ 33

Иркутск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики
социально-негативных явлений в молодежной среде»**

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (прилагается).
2. Ведущему специалисту отдела организационно-правовой и информационной работы ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» Верхотуровой О.Г. ознакомить под роспись с настоящим приказом всех сотрудников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».
3. Признать утратившим силу приказ областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании» от 30 апреля 2021 года № 48 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Шубкина

УТВЕРЖДЕН

приказом директора областного
государственного казенного
учреждения «Центр профилактики
социально-негативных явлений
в молодежной среде»

от «06» 11 2024 года № 33

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР
ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ
В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» (далее соответственно – Кодекс, ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде») разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

2.1. Все работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники организации обязаны:

- соблюдать действующие нормативные правовые акты Российской Федерации и Иркутской области, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность, внимательность, доброжелательность и вежливость в обращении с гражданами, коллегами, должностными лицами, вышестоящими руководителями;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомить лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о наличии личной заинтересованности в письменной форме;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», если это не входит в должностные обязанности работников.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению

безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, занимающие руководящие должности в ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде», обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

- е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.6. Внешний вид работников ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОГКУ «ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНО-НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ»

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» должны воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

- в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

- г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

- д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с клиентами и контрагентами ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного

сотрудничества друг с другом.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде» установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или ОГКУ «Центр профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде».